

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Автономная некоммерческая организация «Медиацентр «Салехард»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.) - основные/все	29/29	29/29	0/0	29/29	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	31	31	0	31	0	0	0	0	0
из них женщин	14	14	0	14	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	1	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
		Химический	Биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Аппарат управления																						
627_01	Заместитель генерального директора по специальным проектам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Редакция СМИ																						
	<i>Редакция программ</i>																						
	<i>ТВ и РВ</i>																						
44	Старший редактор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45	Ведущий редактор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
627_02	Выпускающий редактор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

56	Шеф-редактор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
48	Специальный корреспондент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
627_03	Специальный корреспондент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Специальный корреспондент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Ведущий программы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Ведущий программы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Управление подготовки ме- диаконтента																							
	Отдел телеоператоров																							
59	Старший телеоператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
60	Телеоператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Телеоператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
64	Телеоператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел фотоконтента																							
627_04	Фотокорреспондент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Фотокорреспондент	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
66	Заведующий фото-видео банка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел финансов и маркетин- га																							
627_05	Начальник отдела - главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
627_06	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
627_07	Ведущий экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
627_08	Ведущий специалист по марке- тингу и рекламе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Административно-правовой отдел																							
9	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Ведущий менеджер по персо- налу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Специалист по организацион- ному и документационному обеспечению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Ведущий специалист по дого- ворной и претензионной рабо- те	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Ведущий специалист по марке- тингу и рекламе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел обеспечения производ- ства																							
18	Ведущий менеджер по обеспе- чению производства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
627_09	Специалист по обеспечению производства	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 15.05.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор – главный редактор

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

09.06.25г.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела финансов и маркетинга –

главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

09.06.25г.

(дата)

Ведущий специалист по охране труда отдела

обеспечения производства

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

09.06.25г.

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.05.2025

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Автономная некоммерческая организация «Медиацентр «Салехард»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Аппарат управления					
Рабочее место заместителя генерального директора по специальным проектам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Редакция СМИ					
<i>Редакция программ ТВ и РВ</i>					
Рабочее место старшего редактора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место ведущего редактора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место выпускающего редактора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место шефа-редактора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место специального корреспондента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место специального корреспондента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место специального корреспондента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место ведущего программы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место ведущего программы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Управление подготовки медиаконтента					
<i>Отдел телеоператоров</i>					
Рабочее место старшего телеоператора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место телеоператора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место телеоператора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место телеоператора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
<i>Отдел фотоконтента</i>					
Рабочее место фотокорреспондента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место фотокорреспондента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Рабочее место заведующего фото-видео банка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется				
Отдел финансов и маркетинга					

Рабочее место начальника отдела - главный бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место заместителя начальника отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место ведущего экономиста	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место ведущего специалиста по маркетингу и рекламе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Административно-правовой отдел				
Рабочее место начальника отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место ведущего менеджера по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место специалиста по организационному и документационному обеспечению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место ведущего специалиста по договорной и претензионной работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место юрисконсульта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место ведущего специалиста по маркетингу и рекламе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Отдел обеспечения производства				
Рабочее место ведущего менеджера по обеспечению производства	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			
Рабочее место специалиста по обеспечению производства	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуется			

Дата составления: 15.05.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Генеральный директор – главный редактор

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

09.06.25г.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела финансов и маркетинга –
главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

09.06.25г.

(дата)

Ведущий специалист по охране труда отдела
обеспечения производства

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

09.06.25г.

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

15.05.2025

(дата)